

FICHE 8

Bonnes pratiques pour recruter sans discriminations

Critères de discrimination	Questions interdites	Questions autorisées
Situation familiale	- Avez-vous des enfants ? - Souhaitez-vous en avoir ? - Combien avez-vous d'enfants ? - Vivez-vous en couple ? - Que fait votre conjoint ou votre conjointe ? - Comment faites-vous pour garder vos enfants ?	Êtes-vous disponible aux horaires indiqués dans l'offre d'emploi ?
Âge	- Quel âge avez-vous ? - Que pensez-vous du fait de travailler avec des personnes plus jeunes et/ou plus âgées ?	- Pouvez-vous nous indiquer quelles sont vos expériences professionnelles ? - Comment concevez-vous les relations intergénérationnelles ?
Apparence physique	- Quel est votre poids ? - Quelle est votre taille ? (sauf si tenue de travail fournie)	
Handicap	- Êtes-vous physiquement apte à occuper le poste ? - Quel est votre handicap ?	- Avez-vous des besoins d'aménagement particuliers ? - Avez-vous pris connaissance des activités prévues dans l'offre d'emploi (port de charge, déplacement fréquent...)
Opinions Politiques	- Que pensez-vous de notre politique actuelle ? - Pour qui avez-vous voté aux dernières élections ? - Quel journal lisez-vous ? - Êtes-vous syndiqué ?	
Activités syndicales	Avez-vous déjà occupé des mandats syndicaux ?	
État de santé	- Êtes-vous souvent malade ? - Êtes-vous en bonne santé ?	
Origine	- Où êtes-vous né ? - De quelle origine êtes-vous ? - Quelle est l'origine de votre prénom ? - Quelle est votre langue maternelle ?	
Lieu de résidence	- Où habitez-vous ? - Envisagez-vous de déménager ? - Quel est votre temps de trajet ?	
Conviction religieuse	Quelle est votre religion ?	