

FICHE 7

Questions types pour évaluer les compétences

Compétences à évaluer	Questions types à poser
Technique	Comment réagiriez-vous si Quel serait votre premier réflexe face à ... Quels ont été les postes les plus satisfaisants pour vous et pourquoi ? Quelles sont parmi vos expériences professionnelles celles qui vous permettent de penser que vous réussirez dans ce nouvel emploi ?
Esprit de synthèse	Quels éléments de votre parcours professionnel vous amènent aujourd'hui à postuler ?
Conduite de projet	Un projet une réussite dont vous êtes fier(e) ? Quelles ont été les clés de la réussite de ce projet ? Quelles difficultés avez-vous rencontrées et comment vous y avez fait face ?
Organisation du travail	Quels sont vos outils et méthodes de travail préférés ?
Rapport à la hiérarchie	Qu'attendez-vous de votre N+1 ? Qu'est-ce qui vous gêne chez un supérieur hiérarchique ?
Esprit d'équipe	Comment faites-vous adhérer une personne qui résiste au changement ? Que devez-vous aux autres dans vos performances actuelles ?
Créativité	Quelle est la dernière situation où vous pensez avoir été très créatif(ve) ? Quels sont les meilleurs exemples de votre créativité ?
Prise d'initiatives	Quelles sont les décisions les plus difficiles que vous ayez eues à prendre récemment ? Racontez-moi une expérience professionnelle où votre intervention a été décisive pour faire bouger la situation.
Capacité d'adaptation	Quels sont les changements que vous avez trouvés les plus faciles à opérer ? Les plus compliqués ? Quels changements avez-vous connus dans votre milieu professionnel et comment les avez-vous vécus ?
Management	Quels leviers utilisez-vous ou avez-vous utilisés pour accompagner le changement et faire évoluer vos équipes ? Avez-vous déjà eu affaire à des collègues démobilisés ? Comment avez-vous ou auriez-vous réagi ? Décrivez une situation où vous avez délégué avec succès ou avec échec ?
Autonomie	Citez-moi l'exemple d'une situation que vous avez prise en main sans que cela vous soit demandé