



# ACADÉMIE DE BESANÇON

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Besançon, le 06/03/2023

### **Durablement engagée pour l'égalité entre les femmes et les hommes**

Durablement engagée dans la lutte contre les inégalités femmes-hommes et les discriminations liées au genre, l'académie de Besançon agit, chaque jour, pour offrir à ses élèves et ses personnels, un cadre scolaire ou professionnel épanouissant, apaisé et sécurisant.

#### **Les actions en faveur de l'égalité filles-garçons dans les structures scolaires**

Lieux d'apprentissage de l'égalité, les structures scolaires se doivent plus que jamais d'aider à la compréhension des mécanismes qui conduisent aux inégalités entre les femmes et les hommes, dans la perspective de les réduire. Les projets foisonnent au sein des écoles et des établissements scolaires pour inscrire les questions d'égalité entre filles et garçons dans les pratiques pédagogiques.

L'académie accompagne, dans leurs projets et dans la mise en œuvre d'actions en faveur de l'égalité filles-garçons, les écoles et établissements scolaires. Dans le second degré, cela passe notamment par le relais et l'animation de référentes et référents égalité filles-garçons, installés dans chaque établissement. Chaque année, de nombreux concours sont proposés aux écoles et établissements, par l'académie et ses partenaires, pour soutenir les actions de sensibilisation auprès des élèves.

Les personnels bénéficient, en outre, d'une offre de formations riche et structurée, sur cette thématique, proposée par l'École académique de la formation continue (E AFC).

#### **Favoriser la mixité dans les filières de formation**

Dans le cadre du programme d'éducation à l'égalité entre les filles et les garçons, et afin de favoriser l'ambition scolaire et les vocations scientifiques et techniques chez les filles, de nombreuses classes participent au projet académique « Sciences et techniques en tous genres ». Elles ont ainsi pu découvrir des ateliers sur les stéréotypes de genre, l'exposition « Les filles, osez les sciences », des portraits de femmes scientifiques et bénéficier de visites d'entreprises.

Une mallette pédagogique est également mise à disposition des référents égalité filles-garçons des établissements scolaires.

#### **La lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur**

La région académique Bourgogne-Franche-Comté, dépositaire de la compétence « enseignement supérieur et recherche », se mobilise particulièrement sur le sujet de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Depuis le second semestre 2022, la région académique a initié un travail de conventionnement avec les parquets des tribunaux judiciaires compétents sur l'ensemble des sites d'enseignement supérieur de la région. Ce conventionnement a pour objectif de renforcer les liens de coopération entre le rectorat de région académique et les parquets, d'une part, et, en particulier, de permettre une meilleure coordination entre les procédures pénale et disciplinaire dans le cadre de situations de violences sexistes et sexuelles identifiées au

#### **CONTACT PRESSE**

Guillaume Rivoire  
Tél : 03 81 65 49 38 / 06 76 62 69 81

[www.ac-besancon.fr](http://www.ac-besancon.fr)

@acbesancon  

sein des établissements d'enseignement supérieur et de recherche ou du Crous Bourgogne-Franche-Comté, d'autre part.

### **L'observatoire LGBT-phobies pour accompagner élèves, familles et personnels**

La lutte contre toutes les formes de discrimination est un enjeu essentiel pour l'École. Le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse et l'académie de Besançon sont engagés dans la lutte contre toutes les formes de discriminations et de violences, dont celles à caractère homophobe ou transphobe.

Ainsi, le 17 mai 2021, un observatoire académique de prévention et de lutte contre les LGBT-phobies a été installé dans l'académie de Besançon.

Son rôle est :

- d'informer, prévenir, former et accompagner les élèves, les familles et les équipes éducatives, en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs ;
- de faire évoluer les pratiques professionnelles ? vers davantage d'écoute, de compréhension et d'accompagnement, en mettant à disposition des ressources, en développant la prévention et en formant les personnels ;
- de mettre en œuvre ou poursuivre les actions de sensibilisation de la communauté éducative au respect de l'autre, à l'acceptation de la diversité et à la lutte contre les discriminations de genre.

### **Le plan académique pour l'égalité professionnelle femmes-hommes**

Si les problématiques d'égalité femmes-hommes, de diversité professionnelle et de lutte contre les discriminations, sont de plus en plus au cœur des préoccupations de la gestion des ressources humaines, l'académie de Besançon agit, depuis une dizaine d'années, au travers de nombreuses actions concourant à leur amélioration.

La volonté profonde de faire avancer sensiblement et rapidement la cause de l'égalité entre les femmes et les hommes a conduit l'académie de Besançon à mettre en place un plan pour l'égalité professionnelle qui se traduit par la présentation d'actions concrètes, précises et programmées dans le temps.

Ce plan s'articule autour de 3 axes :

- l'égalité femmes-hommes dans la gestion des carrières, dans l'accès aux métiers et aux fonctions à responsabilité, et dans la prise en compte de la parentalité et de l'articulation entre les temps de vie professionnelle et personnelle ;
- le développement d'une culture générale favorisant l'appropriation des enjeux de l'égalité et de la diversité professionnelles ;
- la prévention et le traitement des discriminations, des actes de violences, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que des agissements sexistes.

Ce plan a été voté à l'unanimité, par les organisations syndicales, en instance académique, le 17 mai 2022.

### **La plateforme « Signaler violences » pour les personnels de l'académie**

En tant qu'employeur, l'académie de Besançon accompagne ses personnels dans les situations douloureuses et difficiles, pour sécuriser leur cadre de travail. C'est ainsi qu'est mise à disposition de tous les personnels de l'académie, quel que soit leur lieu d'exercice, une plateforme d'écoute « Signaler violences », recueillant les signalements de discrimination, de harcèlement moral et/ou sexuel, d'agissements sexistes, de violences sexistes et/ou sexuelles.

La gestion de la plateforme est assurée par des professionnels formés au signalement d'actes de discrimination, de harcèlement moral et/ou sexuel ou de violences sexistes et/ou sexuelles.